

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Вперед

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 44 (823)

Четверг, 25 ноября 1971 года

Цена 1 коп.

Производственно-массовая работа

О работе совета ВОИР

Организационно-массовая работа

Заводской комитет объединяет первичные профсоюзные организации цехов и отделов. В связи с предоставлением завкомом прав районного комитета изменилась и структура работы. Из состава заводского комитета был избран рабочий президиум в количестве девяти человек, наделенный правами завкома и осуществляющий свою работу между расширенными заседаниями комитета.

Решением профкома в 1970 году цеховые комитеты №№ 1, 20, 41, 42 получили права заводских комитетов, а в 1971 году права завкома были переданы и цехам №№ 2, 7, 9, 16. Указанные цеховые комитеты получили право на самостоятельное решение вопросов утверждения звания ударника коммунистического труда, а бригадам и участкам — коллектива коммунистического труда; распределения путевок в санатории, дома отдыха и пионерские лагеря, распределение мест в детском учреждении, оказания материальной помощи и назначения пособий по временной нетрудоспособности, утверждения графиков сменности и ряд других прав.

Подводя итоги деятельности цехкомов с правами ФЗМК, можно с уверенностью сказать, что они справились со своими новыми обязанностями, которые повысили ответственность цехкомов, их авторитет в коллективах подразделений и улучшили организационную работу.

Вся работа заводского комитета проводилась по ежемесячным планам, которые утверждались на заседаниях заводского комитета. За отчетный период проведено 27 заседаний завкома и 39 заседаний президиума, на которых обсуждались вопросы по подведению итогов работы и социальное обеспечение, выполнения постановлений вышестоящих профсоюзных органов, социального страхования, спортивной работы, жилищно-бытового сектора, организационно-массовой работы и т. д.

Заводским комитетом ежегодно заключался с администрацией колдоговор, по проверке выполнения его проводились конференции. Коллективный договор 1970 г. успешно выполнен. В первом полугодии 1971 г. из 155 пунктов полностью выполнены 150, частично — 4 и не выполнено одно, исполнение которого перенесено конференцией до конца года.

В сентябре — октябре каждого года проводятся отчетно-выборные собрания в профгруппах и цеховых комитетах. Работа всех профсоюзных комитетов и профгрупп за отчетный период признана хорошей или удовлетворительной. Повторно избраны профгруппами или председателями

цеховых комитетов более 50 процентов профактива. Несоднократно избираются председателями цеховых комитетов П. Н. Андреев, Н. Д. Груздев, Ю. А. Утенков, Ю. В. Голованов, Ю. В. Красавин, В. И. Коныгин, А. Г. Чаликов, В. М. Щавелев и многие другие.

Хорошо поставлена организационно-массовая работа в цехах №№ 1, 8, 9, 15, 16, 20, 41, в техотделе, в отделах, где начальниками тт. Кижасев и Логвиненко, в заводууправлении и других.

Хуже дело обстоит в цехах №№ 4, 19, 31, железнодорожной базе, где цеховые комитеты и администрация мало уделяли внимания вопросам профсоюзной работы.

Заводским комитетом профсоюзом ежегодно после отчетно-выборных собраний организовывалась учеба профсоюзного актива. Недостатком в данном обучении и оргработе следует считать то, что профком все же мало уделял внимания работе с профгруппами. В текущем году новому составу следует организовать дни мастера и профгруппа, председателя цехкома и шире проводить обучение членов цеховых комитетов по комиссиям.

На нашем предприятии 99,2 процента работающих являются членами профсоюза. План сбора членских взносов за 1970 г. был выполнен на 106 процентов, за девять месяцев этого года — на 107,6 процента. Это позволило обеспечить нормальную финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета. Смета по доходной части выполнена на 110 процентов, по расходной профбюджета — за девять месяцев на 94 процента. Ревизионная комиссия регулярно контролирует ведение финансово-хозяйственной деятельности. В числе недостатков, отмеченных ревизионной комиссией, названы: невыполнение плана сбора членских взносов цехами №№ 4, 14, 19, 40; ошибки в сборе членских взносов, низкий охват профчленством молодых рабочих; не полностью маркирован спортивный инвентарь ДСО.

Оргмассовой работой заводского комитета руководила комиссия под председательством члена завкома В. И. Прохорова. Хочется отметить активную работу в комиссии тт. Салова из ЦЗЛ, Карзаева из цеха № 8, казначеев цехов тт. Беренс, Цаплиной, Поляковой, Крицкой.

Большую помощь в работе по контролю за торговлей, по подготовке к проведению летней оздоровительной кампании детей, в шефской помощи совхозу и в других видах работ оказал наш совет ветеранов труда.

Основной задачей профсоюзов является мобилизация рабочих на выполнение главной экономической задачи — создание материально-технической базы коммунизма, выполнение и перевыполнение государственных планов, неуклонный рост материального благосостояния трудящихся.

С этой целью производственно-массовая комиссия профкома организует совместно с хозяйственными органами социальное соревнование рабочих, ИТР и служащих, развивает движение за коммунистический труд, распространяет опыт передовых рабочих и новаторов производства.

Производственно-массовая комиссия состоит из 21 члена, председатель М. М. Сторожев. Все члены комиссии были закреплены за цехами и отделами, они осуществляли контроль и оказывали практическую помощь цеховым комитетам и производственно-массовым комиссиям цехов и отделов. После выполнения решений комиссии значительно улучшилась организация и показ соревнования в цехах №№ 2, 11, 13, 18, 14, 20 и 42. Организация и показ соревнования за

высокую культуру производства — это заслуга производственно-массовой комиссии.

Комиссия провела семинарские занятия с председателями цеховых комитетов, что способствовало дальнейшему улучшению и развитию социальности на заводе.

Вместе с тем необходимо отметить, что в работе производственно-массовой комиссии имеются недостатки. Мало уделялось внимания распространению передового опыта новаторов производства. Недостаточно организован показ итогов соревнований на группах, не организовано соревнование и подведение итогов между родственными цехами. Комиссия не добилась регулярного показа итогов работы и социальности за день, декаду и месяц в цехах №№ 4, 12, 31, 40.

Задача производственно-массовой комиссии и нового состава профкома вместе с руководителями подразделений и цеховыми комитетами устранить отмеченные недостатки, мобилизовать коллективы на успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1971 г.

Техническое нормирование и заработная плата

Комиссией профкома по труду и заработной плате (председатель П. Я. Буравлев) при участии широкого актива рабочих и ИТР была проделана большая работа по дальнейшему улучшению организации нормирования и заработной платы. В результате совершенствования технологических процессов, проведения организационно-технических мероприятий по дальнейшему оснащению, внедрению передовых методов контроля, пересмотру устаревших и заниженных норм выработки технологическая трудоемкость изделий снижена от 7,6 до 24,8 процентов, по детской коляске на 12,5 процента. Производительность труда за 10 месяцев 1971 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла на 13,9 процента, а средняя заработная плата — на 5,1 процента.

Работа в новых условиях планирования и экономического стимулирования позволила выделить цехам фонд материального поощрения и фонд материальной помощи за выполнение повышенных заданий. Удельный вес премий к заработной плате рабочих вырос в этом году на 6,5 проц.

Указанные показатели могли быть еще выше, если бы руководители подразделений систематически занимались вопросами по-

вышения производительности труда за счет снижения трудоемкости изделий, внедрения передовой технологии, дополнительного оснащения и других организационно-технических мероприятий.

Между тем в ряде цехов имеются значительные резервы для выполнения заданий по снижению трудоемкости. Эти резервы заключены в заниженных нормах, которые значительно перевыполняются. Так, за октябрь на высоком уровне переработка норм в цехах №№ 1, 2, 4, 8, 11, 14, 42. На 1972 г. перед заводом поставлены большие задачи по увеличению объема производства и в основном за счет роста производительности труда, поэтому важность этой работы возрастает.

Новому составу профкома следует решить вопросы по разработке, уточнению и корректировке технологических процессов с технически обоснованными нормами, по устранению разрыва в нормах при снижении трудоемкости, улучшению сменного-суточного планирования и своевременному доведению до рабочих сменных заданий, с целью сокращения потерь рабочего времени, улучшить организацию труда и принять действенные меры по укреплению трудовой дисциплины.

Работа совета ВОИР направлена на привлечение широких масс трудящихся к техническому творчеству. Актив ВОИР использовал разнообразные формы работы.

Число рационализаторов каждый год растет. Наши рационализаторы ежегодно выполняют планы и повышенные обязательства по экономическому эффекту и количеству поданных и внедренных предложений. План 1970 года по экономическому эффекту выполнен на 105 процентов, 10 месяцев этого года — на 100 процентов, по внедренным предложениям в 1970 г. — на 102 процента, за 10 месяцев этого года — на 101,5 процента. В Государственный комитет в прошлом году подано 8 заявок на предполагаемые изобретения, за 10 месяцев этого года — 6.

В мае 1970 г. был избран новый состав ПДПС (председатель зам. начальника производства В. Ф. Лизгунов). Вначале президиум ПДПС активно включился в свою работу. На заседаниях ГДПС были рассмотрены такие актуальные вопросы, как выполнение плана оргтехмероприятий, снижение трудоемкости по изделиям, подготовка предприятия к работе в зимних условиях и другие. Но со второй половины 1971 года из-за ослабления контроля со стороны завкома ПДПС стал работать хуже.

Первоочередная задача нового состава завкома — оживить работу ПДПС, как самого массового органа по привлечению широких масс трудящихся к управлению производством.

За отчетный период совет НТО (председатель главный инженер завода Г. А. Савельев) проделал определенную работу по упорядочению финансового состояния, занимался повышением технических знаний ИТР и общей культуры производства на заводе. На заседаниях совета обсуждались новые модели детской коляски, организация и внедрение новых технологических процессов, пятилетний план технического прогресса и социального развития коллектива завода, разбиралась конкурсная работа на соискание премии Ленинского дня и т. д.

Охрана труда

Комиссию по охране труда возглавлял В. В. Борисов. Члены комиссии проводили обследование цехов и участков завода, контролировали выполнение колдоговора, выполнение соглашений по охране труда, проверяли состояние санитарии в цехах и отделах, обеспеченность спецодеждой и т. д.

За последние два года на заводе больше уделяется внимания вопросам охраны труда и техники безопасности. За этот период по колдоговору и по плану оргтехмероприятий выполнено свыше 100 мероприятий, направленных на улучшение условий труда. На эти мероприятия затрачено около 150 тыс. рублей.

(Продолжение на 2 стр.)

Состав ревизионной комиссии, избранной на конференции

Деднева В. А.
Дудниченко Н. И.
Кудрявцева А. Ф.
Кудряшова З. П.
Полякова В. П.

Рыбина А. И.
Фролова Т. М.
Халаева Н. И.
Черняева Л. И.

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Охрана труда

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Большим вниманием стало пользоваться обучением правилам техники безопасности рабочих и ИТР.

Регулярные обследования работниками отдела техники безопасности и комиссией охраны труда дают положительные результаты. В этом году было обследовано 19 цехов и 28 участков. При этом выявлено 627 нарушений правил техники безопасности, устранение которых в значительной мере ликвидирует производствен-

ный травматизм. Наибольшее число травм в этом году произошло в цехах №№ 1, 4, 12, 19, 20, 42. Анализ показывает, что основной причиной производственного травматизма являются низкая производственная дисциплина в группах и слабая требовательность административно-технического персонала к своим подчиненным. Администрации цехов и отделов, общественным организациям необходимо использовать все средства воздействия на прогульчиков и нарушителей.

Жилищно-бытовой сектор

Жилищно-бытовая комиссия завкома (председатель В. Т. Кривонос) за отчетный период проделала большую работу.

Члены комиссии систематически контролировали обеспечение рабочих топливом, ход строительства нового жилья, ремонт жилищного фонда, состояние и работу общежитий. Комиссия внимательно занималась разбором заявлений трудящихся, многие из которых решены в пользу заявителей.

В 1970 г. было построено два 80-квартирных дома и 290 семей

улучшили свои жилищные условия. В 1971 году сдан в эксплуатацию 120-квартирный дом, при заселении которого улучшили жилищные условия 145 семей работников нашего завода.

Недостатком в работе комиссии следует считать то, что комиссия не добилась высокого качества ремонта жилья, мало оказывала помощи в работе домовым комитетам, недостаточно следила за качеством топлива, принимала новые здания с большим количеством дефектов.

Делегаты предлагают

НА ЗАВОДЕ большая группа общественных инспекторов по технике безопасности, около 300 человек. И если наши общественники будут активно работать, это поможет резко сократить число травм. Профкому необходимо усилить руководство общественными инспекторами, направлять и контролировать их работу.

А. ШАМШИН, начальник ОТБ.

В СВОЕ время весь коллектив завода принимал самое активное участие в создании заводского парка. Сейчас он разросся, благоустроен. Но в последнее время парку уже не уделяется должного внимания. Об этом свидетельствуют и вытоптанная зелень, и невесты как и куда проложенные «дикие» дорожки и многое другое. О парке нужно позаботиться не только соответствующим заводским организациям, но и всему коллективу, каждому из нас, как это было раньше.

Н. М. ДАЧЕНКОВ, пенсионер.

ПИОНЕРСКИЙ лагерь «Дружба» пользуется большой популярностью среди работников завода и членов их семей. Замечательный сосновый бор, уютные дачи, хорошо налаженное питание — все это располагает к отдыху. Но только этого мало для наших энергичных, неистощимых на выдумки ребятшек. Многим детям в лагере скучно. Значит завкому нужно подбирать таких вожатых, таких организаторов пионерского отдыха, которые бы смогли преодолеть однообразие и скуку. К тому же пионервожатых нужно тщательнее готовить к этой ответственной работе.

М. ШАРАПОВА, начальник лаборатории ЦЛ.

ЗАВОДСКОЙ коллектив физкультуры «Волна» до сих пор не имеет своего спортивного зала. Задерживается и реконструкция стадиона.

Ежегодно за аренду спортивных залов в школах мы платим более шести тысяч рублей. Так было несколько лет назад, так вероятно будет и в ближайшем будущем. К тому же залы, которые мы арендуем на самых невыгодных условиях, зачастую не отвечают некоторым требованиям.

Давно назрела необходимость создать собственный, заводской спортивный комплекс, ускорить реконструкцию стадиона. Ведь главный итог спортивной работы — это здоровье работников завода.

В. ЗУБОВИЧ, председатель совета ДСО.

ПОСЛЕ рабочей смены нам, женщинам, приходится еще тратить время на покупку продуктов. Стоять в очереди — дело неприятное, тяжелое. И естественно, что мы просим работников торговли нашего города сделать все возможное, чтобы сократить время пребывания покупателей в очереди. В первую очередь это касается мясного отдела магазина «Смена». Мясо здесь почему-то рубят небольшими порциями. Вынесут немного, мгновенно продадут, и слова стоишь, ждешь полчаса, а иногда и больше.

Р. КОРЧАГИНА, плановик цеха № 41.

Социальное страхование

Одной из основных задач профсоюзов является укрепление здоровья трудящихся, создание для них лучших условий труда и отдыха. На заводе эту работу проводит актив, которым руководит комиссия социального страхования. При комиссии создано шесть групп по основным направлениям работы. Большую помощь в работе комиссии оказывают цеховые комитеты, страхделегаты, инспектора по охране труда, санитарный актив.

Администрация завода вместе с профсоюзным комитетом и его активом разрабатывают и ежегодно осуществляют комплексный план лечебно-профилактических и оздоровительных мероприятий. У комиссии тесный контакт с цеховыми врачами и городской больницей, в результате чего нуждающиеся в санаторно-курортном лечении направляются в санатории.

В этом году завком приобрел 202 путевки и курсовки, 187 — за счет фонда предприятия. В дома отдыха за счет средств соцстраха приобретено 473 путевки и 79 — за счет средств завода. 80,7 всех санаторных путевок были распределены между рабочими. 306 работников завода получили талоны на диетпитание. Необходимо отметить, что на фабрике-кухне слабо организовано диетпитание. Имеется всего два диетических стола, а необходимо — пять.

В заводском профилактории ежегодно без отрыва от производства отдыхают 800 человек. Однако наш профилакторий не отвечает необходимым требованиям. В ближайшее время необходим немедленный ввод в эксплуатацию очистных сооружений, а в 1972 г. — лечебного корпуса.

Большая работа проделана по организации летнего отдыха детей работников предприятия. В загородном пионерском лагере «Дружба» в этом году отдохнуло 880 детей, в южном — 96, в городском лагере «Орленок» — 200 школьников.

Полностью решена проблема с устройством детей в детские сады. На 1972 год намечено строительство детского комбината на 280 мест, который позволит всем нуждающимся получить места и в детские ясли.

Отрадно отметить, что заметно снизилась заболеваемость с утратой временной нетрудоспособности. Комиссии соцстраха необходимо чаще заслушивать отчеты начальников цехов и цеховых врачей о состоянии заболеваемости и промсанитарии в подразделениях.

Благодарности заслуживают лучшие активисты Н. Г. Виноградова, М. Ф. Пылаева, Н. С. Макарова, Т. Д. Тайнова, Е. Горохова, И. В. Носков, Р. Н. Жизнева и многие другие.

В тесном контакте с комиссией социального страхования работала комиссия по работе среди детей и подростков (председатель Л. И. Белова). Большую долю труда члены комиссии вложили в организацию летнего отдыха детей. Каждый год проводилось 11 новогодних елок, на которые приглашалось более 6 тыс. детей. И это не простое дело организовывали женщины-энтузиасты Л. И. Белова, А. М. Румянцева, А. И. Гудина, Г. Ф. Петрова, Л. Д. Истратова.

Вместе со школами и детской ксминой милиции большую работу проводила комиссия и по воспитанию «трудных» подростков.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ Г. И. БЕЛОВОЙ, ЗАВ. ЯСЛЯМИ-САДОМ № 21

За последние годы все больше внимания уделяется детским дошкольным учреждениям. Мы хорошо чувствуем эту заботу. На нашем заводе решена проблема с устройством детей в детские сады. Наши учреждения почти в достаточном количестве обеспечиваются всем необходимым. Возросло внимание и к труду воспитателей. Теперь на Доске почета рядом с портретами производственников можно увидеть и фотографии наших сотрудников.

О здоровье и воспитании почти тысячи детей в заводских детских садах заботятся двести работников дошкольных учреждений. Это воспитатели, няни, повара и т. д. Все наши усилия направлены на то, чтобы дети росли здоровыми, крепкими, культурными.

С трибуны конференции мне хочется привлечь внимание делегатов к неотложным нуждам детских садов.

В последнее время капитальный ремонт детских учреждений планируется только на осенний период. И так как ремонт, как правило, недопустимо затягивается, то один, то другой сад неделями лишен возможности нормально работать, возрастает опасность появления простудных заболеваний.

Просим завком учесть это и помочь нам делать ремонтные работы только летом.

Завком уделяет большое внимание оздоровительной работе школьников, а дошкольные учреждения как-то выпали из поля зрения, они оказались предоставленными самим себе. На наш взгляд необходимо создать специальную оздоровительную комиссию, как и в работе со школьниками, которая бы направляла и координировала работу всех дошкольных учреждений.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ Л. Г. УТЕНКОВОЙ, ЗАВ. БИБЛИОТЕКОЙ

Профсоюзная библиотека располагает большими возможностями для того, чтобы вести работу по коммунистическому воспитанию трудящихся. Библиотека завкома имеет восьмидесятишеститысячный фонд. В этом году наши сотрудники оформили 90 книжных выставок. На заводе мы открыли 11 библиотечек-передвижек, в городе еще 10. Наши общественники стараются активно работать, заинтересовать читателей, привить им любовь к книге. С благодарностью можно назвать наших активистов Е. В. Вересова (цех № 31), Л. И. Кайнову (ИНО), В. Н. Румянцеву (цех № 25), М. А. Назарову (цех № 10). В своих подразделениях они проводят обзоры литературы, устраивают беседы, читки.

В целом по библиотеке мы имеем неплохие показатели. Но задача от нашей работы могла быть и выше, если бы в библиотеке

были созданы лучшие условия, чем мы имеем сейчас.

Помещение библиотеки крайне неудобно, особенно читальный зал и абонемент выдачи. В маленьком читальном зале (40 мест) высокая, узкая, тяжелая мебель, длинные неудобные столы, недостаточное освещение. Все это мешает работать, отталкивает читателей. Заявку на ремонт электросети мы сделали давно. Но ни завком, ни цех № 22 так и не помогли библиотеке.

Очень тесно у нас на абонементе выдачи книг. Кругом коридорчики да восемь дверей. После работы читатели по 20—30 минут стоят здесь, чтобы получить книгу.

При желании и при внимании к нуждам библиотеки, этого важнейшего очага культуры, можно сделать перепланировку помещения ДК и изыскать дополнительную площадь.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ П. П. НЕМКОВА

Качество выпускаемой продукции — зеркало работы предприятия. Повышение качества равносильно увеличению выпуска продукции. Со всей значительностью и остротой этот вопрос был поставлен на XXIV съезде КПСС.

Руководством завода, партийной и профсоюзной организацией проводится большой комплекс мероприятий, но тем не менее качество нашей продукции оставляет желать лучшего. Большую озабоченность также вызывает оформление технической и технологической документации.

На заводе и в эксплуатируемых организациях в последнее время выявлены грубые дефекты, свидетельствующие об ослаблении технологической дисциплины на рабочих местах, о неряшливости в работе.

Одной из причин брака является низкая культура производства. Неблагоприятное впечатление производят механические цехи и ряд сборочных. Хотя на заводе и создана комиссия по культуре производства, действенного контроля за этим участком работы все-таки нет. Мало стали заниматься эстетикой производства.

Отрицательно влияет на качество продукции слабая оснащенность рабочих мест, недостаточная проработка нового.

Культура производства — понятие всеобъемлющее. Она в первую очередь является критерием при оценке работы коллектива.

Коллективу завода, каждому его работнику необходимо принять самое деятельное участие в повышении технологической дисциплины, в обеспечении выпуска качественной продукции.

Состав заводского комитета

Буравлев П. Я.
Вершинин Б. Д.
Голубева Н. П.
Зайчиков Е. С.
Заикина З. В.
Кашлев В. М.
Касторгин С. П.
Курбатов Ю. А.
Кривонов В. Т.
Лаврова Р. А.
Попов О. Н.
Прохоров В. И.
Пучков И. В.
Рябиков Е. Н.
Сахарова Т. В.
Серов Н. В.
Синицын Е. И.
Тетерский Н. П.
Сторожев М. М.
Истратова Л. Д.
Черников В. А.
Шумов В. Н.

Председателем завкома избран В. И. Прохоров, заместителем — П. Я. Буравлев, заместителем по соцстраху — Н. П. Голубева.

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»
26—29 ноября. Новый художественный фильм «Бег» (две серии в одном сеансе). Начало в 14 и 18 часов.

28-го в 21.30 демонстрируется 1-я серия, 29-го в 21.30 демонстрируется 2-я серия.

26—27 ноября. Новый художественный фильм «Приключения Одиссея». Начало в 21.30.

Редактор А. А. БУХТИЯРОВА.